

Согласовано:  
Председатель Верховской  
Районной организации  
Общероссийского Профсоюза  
образования

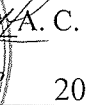


 Л. А. Труфанова

«22» 03 2023 г.

Утверждаю:  
директор Муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Верховская спортивная школа»



 А. С. Селеменев

2023 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Верховская спортивная школа»

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее – Положение) Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Верховская спортивная школа» (далее – Организация) регулирует порядок и условия оплаты труда работников данной образовательной организации.

1.2. Положение вступает в силу с 1 сентября 2022 года и распространяется на всех работников Организации, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, включая работников, работающих по совместительству и принятых на временную работу.

1.3. Положение разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации (в редакции от 14.07.2022);
- Федеральным законом от 06.10.1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (в редакции от 21.12.2021);
- Федеральным законом РФ от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в редакции от 06.12.2021);
- Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции от 30.12.2021);
- Указом Президента РФ от 07.05.2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- Постановлением Минтруда РФ от 09 февраля 2004 г. № 9 «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (в редакции от 25.10.2010);
- Приказом Минтруда России от 26.04.2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (в редакции от 20.02.2014);
- Приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (в редакции от 23.12.2011 г.);
- Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (в редакции от 11.12.2008);

- постановлением правительства Орловской области от 19 июля 2022 года № 412 «О внесении изменений в постановление правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области» и признании утратившими силу отдельных нормативных правовых актов Орловской области»;

- постановлением администрации Верховского района от 7 сентября 2022 г. № 434а «О внесении изменений в постановление администрации Верховского района от 9 сентября 2011 г. № 321 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Верховского района».

1.4. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;

- профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- районного отраслевого соглашения между Верховской районной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, администрацией Верховского района Орловской области и управлением образования администрации Верховского района Орловской области;

- мнения представительного органа работников.

1.5. Устанавливаемая настоящим Положением система оплаты труда работников образовательной организации осуществляется на основании:

- создания условий оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании, в повышении качества оказываемых услуг;

- достигнутого уровня оплаты труда;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- фонда оплаты труда образовательной организации, сформированного на текущий учебный год;

- порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Об изменении систем оплаты труда и (или) введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

1.6. С введением настоящего Положения все ранее установленные выплаты и надбавки к должностным окладам работников Организации не применяются.

2. Оплата труда работников осуществляется по отраслевой системе оплаты труда, исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников Организации.

3. Система оплаты труда работников Организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Организации в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников Организации.

4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;

- дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;

- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

- учет мнений областного комитета профсоюза работников народного образования и науки и Федерации профсоюзов Орловской области по условиям оплаты труда работников образовательных организаций.

5. В настоящем Положении используются следующие термины:

- базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

- базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

- повышающие коэффициенты – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательных организаций.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

7. Для работников Организации базовая единица устанавливается в размере:

12 500 рублей – для педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования детей, структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей;

11 000 рублей – для педагогических работников Организации, за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта; медицинского персонала Организаций;

10 000 рублей – для руководителя Организации, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих Организации.

8. При установлении системы оплаты труда Организация руководствуется:

- 1) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений (приложение 1 к настоящему Положению);

- 2) Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих образовательных организаций (приложение 2 к настоящему Положению);

- 3) тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих (приложение 3 к настоящему Положению);

- 4) Порядком формирования фонда оплаты труда работников образовательных организаций (приложение 4 к настоящему Положению);

- 5) Критериями для установления стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций (приложение 5 к настоящему Положению);

6) Критериями для установления выплат компенсационного, стимулирующего характера и премирования работников организации (приложение 6 к настоящему Положению);

7) Перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки (приложение 7 к настоящему Положению).

9. Размер должностного оклада руководителя Организации устанавливается Управлением образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Верховского района – органом специальной компетенции, осуществляющим функции по выработке муниципальной политики, нормативного правового регулирования, а также правоприменительные функции по контролю и надзору в сфере образования, охраны здоровья населения, защиты прав несовершеннолетних, и отражается в трудовом договоре с руководителем Организации.

10. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

11. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

12. Педагогическим работникам образовательных организаций, работающим на селе, установленные базовые ставки (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

13. Педагогическим работникам – выпускникам образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, поступившим на работу в образовательные организации в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные

программы высшего образования, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

**ПОРЯДОК**  
установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условия  
оплаты труда педагогических работников Организации

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка организации без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктами 11, 12 Положения.

2. Тарифная ставка педагогических работников Организации, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$\text{Оп} = \frac{\text{Об} \times \text{Чн}}{\text{Чс}} + \text{Км}$$

, где:

Оп – ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Чн – фактическая нагрузка в неделю;

Чс – норма часов педагогической работы в неделю;

Км – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Таблица 1

Классификация должностей административного  
и педагогического персонала Организации

| Группа персонала                   | Наименование должностей                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Административный персонал          | Руководитель образовательной организации, заместитель руководителя, главный бухгалтер                                                                                                                             |
| Педагогический персонал (основной) | Преподаватель, старший преподаватель, воспитатель, инструктор-методист, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, концертмейстер, логопед, мастер производственного обучения, методист, музыкальный |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальный педагог, старший вожатый, старший воспитатель, старший инструктор-методист, старший методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

3. Базовая ставка педагогических работников Организации определяется по формуле:

$$Об = Б \times Кк1 \times Ксп1, \text{ где:}$$

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в;

Б – базовая единица;

Кк1 – коэффициент квалификации;

Ксп1 – коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации и специфики работы приведены в таблице 2.

Таблица 2

| Группы | Квалификационная категория | Повышающий коэффициент за квалификационную категорию | Уровень образования педагога                                        | Повышающий коэффициент за уровень образования педагога | Итоговый повышающий коэффициент (1 + гр. 3 + гр. 5) |
|--------|----------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1      | 2                          | 3                                                    | 4                                                                   | 5                                                      | 6                                                   |
| 1      | Отсутствует                | 0                                                    | Основное общее или среднее (полное) общее образование               | 0                                                      | 1                                                   |
|        |                            |                                                      | Среднее профессиональное образование                                | 0,2                                                    | 1,2                                                 |
|        |                            |                                                      | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,3                                                    | 1,3                                                 |

|   |        |     |                                                                     |     |     |
|---|--------|-----|---------------------------------------------------------------------|-----|-----|
| 2 | Первая | 0,4 | Среднее профессиональное образование                                | 0,2 | 1,6 |
|   |        |     | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,3 | 1,7 |
| 3 | Высшая | 0,5 | Среднее профессиональное образование                                | 0,2 | 1,7 |
|   |        |     | Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр) | 0,3 | 1,8 |

5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников Муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
«Верховская детско-юношеская спортивная  
школа»

## ПОРЯДОК установления должностных окладов и другие условия оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих Организации

1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений Организации определяются по формуле:

$Од = Б \times Крс \times Ксп_1$ , где:

Од – должностной оклад руководителя структурного подразделения;

Б – базовая единица;

Крс – повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей структурных подразделений, значения которого приведены в таблицах 1 и 2;

Ксп<sub>1</sub> – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 1

| Наименование должностей       | Обрабатываемая земельная площадь (га) | Повышающий коэффициент Крс |
|-------------------------------|---------------------------------------|----------------------------|
| 1                             | 2                                     | 3                          |
| Заведующий учебным хозяйством | До 200                                | 1,2                        |
|                               | От 200 до 500                         | 1,4                        |
|                               | Свыше 500                             | 1,6                        |

Таблица 2

| Наименование должностей                                                                                                                                                                                                                                                                    | Повышающий коэффициент Крс<br>(образовательные организации,<br>относящиеся к группам по оплате труда<br>руководителей) |           |            |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | I группа                                                                                                               | II группа | III группа | IV группа |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, центра, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, столовой, общежитием и других структурных подразделений образовательной организации | 1,6                                                                                                                    | 1,5       | 1,45       | 1,4       |
| Заведующий кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором организации дополнительного образования взрослых                                                                                                                                                                         | 1,98                                                                                                                   |           |            |           |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного                                                                                                                                                                                                                  | 1,6                                                                                                                    | 1,55      | 1,5        | 1,4       |

|                                                                                                                                                                                                            |  |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| структурного подразделения (филиала)<br>общеобразовательной организации<br>(подразделения), организации<br>дополнительного образования детей,<br>среднего профессионального образования,<br>старший мастер |  |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|

2. Должностные оклады специалистов и служащих определяются по формуле:

$$Оув = Б \times Кув \times Ксп1, \text{ где:}$$

Оув – должностной оклад специалиста, служащего;

Б – базовая единица;

Кув – повышающий коэффициент к должностным окладам специалистов и служащих, значения которого приведены в таблице 3;

Ксп<sub>1</sub> – коэффициент специфики работы, значения которого приведены в таблице 3 приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Таблица 3

| Наименование должности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Повышающий коэффициент<br>к должностным окладам специалистов и служащих<br>по категориям должностей с учетом требований<br>к квалификации (Кув) |         |        |        |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|--------|---------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | высшая                                                                                                                                          | ведущая | первая | вторая | без категории |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2                                                                                                                                               | 3       | 4      | 5      | 6             |
| Учебно-вспомогательный персонал образовательных организаций                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                 |         |        |        |               |
| Документовед, бухгалтер,<br>инженер всех специальностей<br>(инженер по охране труда и<br>технике безопасности, инженер-<br>электроник, инженер-энергетик,<br>инженер-программист, инженер-<br>технолог), художник,<br>библиотекарь, экономист,<br>механик, юрисконсульт,<br>сурдопереводчик, инженер-<br>системный администратор,<br>контрактный управляющий |                                                                                                                                                 | 1,5     | 1,45   | 1,4    | 1,35          |
| Техник, техник-программист,<br>техник по ремонту                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                 |         | 1,4    | 1,35   | 1,3           |

| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2    | 3   | 4    | 5    | 6    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|------|------|------|
| оборудования                                                                                                                                                                                                                                                                             |      |     |      |      |      |
| Программист, электроник                                                                                                                                                                                                                                                                  |      | 1,9 | 1,80 | 1,65 | 1,35 |
| Калькулятор, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, помощник воспитателя, санитарка, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, младший воспитатель                                                                                                                           |      |     |      |      | 1,2  |
| Архивариус, инспектор по кадрам, заведующий складом, комендант, дежурный по общежитию, заведующий канцелярией, машинистка, заведующая машинописным бюро, заведующий хозяйством, заведующий лабораторией, лаборант (включая старшего), секретарь учебной части (диспетчер), администратор |      |     |      |      | 1,35 |
| Специалист по кадрам, специалист по управлению персоналом, специалист по связям с общественностью, аккомпаниатор, психолог                                                                                                                                                               |      |     |      |      | 1,35 |
| Врач-специалист                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2    |     | 1,95 | 1,9  | 1,5  |
| Инструктор по спорту, физкультуре (лечебной физкультуре), инструктор-методист по лечебной физкультуре                                                                                                                                                                                    | 1,35 |     | 1,25 | 1,2  | 1,15 |
| Медицинская сестра                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1,75 |     | 1,55 | 1,5  | 1,2  |

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
работников Муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
«Верховская детско-юношеская спортивная  
школа»

Тарифные разряды,  
межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки  
по разрядам тарифной сетки рабочих

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала Организации определяется по следующей формуле:

Ооп = Б х Коп, где:

Ооп – тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала Организации, значения которых приведены в таблице.

Таблица

| Разряд оплаты труда  |      |      |      |     |      |      |      |      |     |
|----------------------|------|------|------|-----|------|------|------|------|-----|
| 1                    | 2    | 3    | 4    | 5   | 6    | 7    | 8    | 9    | 10  |
| Тарифный коэффициент |      |      |      |     |      |      |      |      |     |
| 1,0                  | 1,01 | 1,05 | 1,07 | 1,1 | 1,12 | 1,15 | 1,17 | 1,18 | 1,2 |

2. Профессии обслуживающего персонала образовательной организации тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Приложение 4  
к Положению об оплате труда  
работников Муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
«Верховская спортивная школа»

#### ПОРЯДОК формирования фонда оплаты труда работников Организации

Установить, что фонд оплаты труда работников Организации формируется:

1) из средств на оплату ставок (должностных окладов) заработной платы основного персонала, указанного в таблице 1 приложения 1 к

Положению и таблице 1 приложения 2 к Положению, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из тарификационного списка Организации по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на оплату ставок (должностных окладов) заработной платы работников из числа административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания Организации по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года, но не более значений предельного соотношения средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала и средств на оплату ставок (окладов) заработной платы всех работников Организации (далее – норматив), указанных в таблице:

Таблица

| Типы образовательных организаций, показатели                                                                                                                                                                                         | Норматив, % |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Государственные образовательные организации и государственные организации, осуществляющие образовательную деятельность, за исключением оздоровительных лагерей (центров) и организаций дополнительного профессионального образования | 30          |
| Дополнительно при наличии:                                                                                                                                                                                                           |             |
| филиалов (за каждый филиал отдельно)                                                                                                                                                                                                 | 3           |

3) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

4) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 15 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

Приложение 5  
к Положению об оплате труда  
работников Муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
«Верховская спортивная школа»

11. Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителю Организации представлены в таблице 2 настоящего Порядка.

Таблица 2

| № | Показатели | Критерии оценки | % к |
|---|------------|-----------------|-----|
|---|------------|-----------------|-----|

|                                                   |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                             |                         |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|                                                   |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                             | должно-стному<br>окладу |
| 1                                                 | 2                                                                                                                                 | 3                                                                                                                                                           | 4                       |
| Раздел 5. Организации дополнительного образования |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                             |                         |
| 1.                                                | Основная деятельность организации, всего                                                                                          |                                                                                                                                                             | до 15                   |
| 1.1.                                              | Осуществление инновационной деятельности                                                                                          | Наличие разработанных инновационных программ, программ деятельности детских общественных объединений, трудовых объединений школьников                       | 2                       |
|                                                   |                                                                                                                                   | Наличие разработанных инновационных программ по видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров   | 4                       |
|                                                   |                                                                                                                                   | Наличие разработанных инновационных программ по 6 видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров | 5                       |
|                                                   |                                                                                                                                   | максимум                                                                                                                                                    | 5                       |
| 1.2.                                              | Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников               | Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы (от общего объема финансирования):                                       |                         |
|                                                   |                                                                                                                                   | от 1 % до 3 %                                                                                                                                               | 1                       |
|                                                   |                                                                                                                                   | от 4 % до 5 %                                                                                                                                               | 2                       |
|                                                   |                                                                                                                                   | от 6 % до 7 %                                                                                                                                               | 3                       |
|                                                   |                                                                                                                                   | от 8 % до 9 %                                                                                                                                               | 4                       |
|                                                   |                                                                                                                                   | от 10 % до 15 %                                                                                                                                             | 5                       |
|                                                   |                                                                                                                                   | от 16 % и более                                                                                                                                             | 6                       |
|                                                   |                                                                                                                                   | максимум                                                                                                                                                    | 6                       |
| 1.3.                                              | Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет | Наличие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства                                                        | 2                       |
|                                                   |                                                                                                                                   | максимум                                                                                                                                                    | 2                       |
| 1.4.                                              | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов                                                                               | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и                                                                              | 2                       |

| 1    | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 4     |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|      | на деятельность и руководство организации                                                                                                                                                                                                                                                   | работников учреждения                                                                                                                                                                                                                                                             |       |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                             | максимум                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2     |
| 2.   | Работа с обучающимися, всего                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | до 14 |
| 2.1. | Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, количество мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней, количество творческих объединений | Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней                                                                                                                                                                                        | 2     |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение учреждением не менее 10 мероприятий                                                                                                                        | 4     |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие не менее 30 творческих объединений, проведение учреждением более 20 мероприятий | 6     |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие более 40 творческих объединений, проведение учреждением более 30 мероприятий    | 8     |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                             | максимум                                                                                                                                                                                                                                                                          | 8     |
| 2.2. | Сохранение контингента воспитанников                                                                                                                                                                                                                                                        | От 11 % до 15 % обучающихся отчислены в течение года                                                                                                                                                                                                                              | 1     |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                             | От 4% до 10% обучающихся отчислены в течение года                                                                                                                                                                                                                                 | 2     |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                             | От 0% до 3% обучающихся отчислены в течение года                                                                                                                                                                                                                                  | 3     |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                             | максимум                                                                                                                                                                                                                                                                          | 3     |
| 2.3  | Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием                                                                                                                                                                                                                           | Доля обучающихся, внесенных в автоматизированную систему «Навигатор дополнительного образования Орловской области», 100 %                                                                                                                                                         | 3     |
| 3.   | Финансово-экономическая деятельность организаций, всего                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | до 10 |

| 1    | 2                                                                                                                                                                                                    | 3                                                                                                                                                                                                    | 4     |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 3.1. | Соблюдение ограничений по доле фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала                                                                                 | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала ниже установленного ограничения более чем на 10 %                                                         | 2     |
|      |                                                                                                                                                                                                      | Доля фонда оплаты труда административно-обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала соответствует установленному ограничению или менее чем 10 %                                               | 1     |
|      |                                                                                                                                                                                                      | максимум                                                                                                                                                                                             | 2     |
| 3.1. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)                                                                                            | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки | 1     |
|      |                                                                                                                                                                                                      | Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок                                                                                                             | 2     |
|      |                                                                                                                                                                                                      | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя                                                                                                                                       | 3     |
|      |                                                                                                                                                                                                      | максимум                                                                                                                                                                                             | 3     |
| 3.2. | Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области | От 95 % и выше                                                                                                                                                                                       | 5     |
|      |                                                                                                                                                                                                      | От 90 % до 94 %                                                                                                                                                                                      | 2     |
|      |                                                                                                                                                                                                      | максимум                                                                                                                                                                                             | 5     |
| 4.   | Работа с кадрами, всего                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                      | до 11 |
| 4.1. | Стабильность кадрового состава организации дополнительного образования                                                                                                                               | Доля уволенных в течение года работников (общей численности работников):                                                                                                                             |       |
|      |                                                                                                                                                                                                      | свыше 20 %                                                                                                                                                                                           | 0     |
|      |                                                                                                                                                                                                      | от 10 % до 20 %                                                                                                                                                                                      | 1     |
|      |                                                                                                                                                                                                      | менее 10 %                                                                                                                                                                                           | 2     |
|      |                                                                                                                                                                                                      | максимум                                                                                                                                                                                             | 2     |

| 1    | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 3                                                                                                                                                              | 4 |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 4.2. | Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории                                                                                                                                                                                                          | От 50 % до 60 %                                                                                                                                                | 1 |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | От 61 % до 80 %                                                                                                                                                | 2 |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | От 81 % до 100 %                                                                                                                                               | 3 |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | максимум                                                                                                                                                       | 3 |
| 4.3. | Доля педагогических работников в возрасте моложе 35 лет в общей численности педагогических работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам | От 32 % до 40 %                                                                                                                                                | 2 |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | От 41 % и выше                                                                                                                                                 | 4 |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Максимум                                                                                                                                                       | 4 |
| 4.4. | Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности                                                                                                                                                                    | Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности                 | 1 |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Участие педагогического персонала в международных, всероссийских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности | 2 |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | максимум                                                                                                                                                       | 2 |

Приложение 6  
к Положению об оплате труда  
работников Муниципального бюджетного  
учреждение дополнительного образования  
«Верховская спортивная школа»

### Критерии выплат компенсационного, стимулирующего характера и премирования работников МБУДО «Верховская спортивная школа»

#### 1. Общие положения

Настоящая система разработана в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников Организации.

## **2. Выплаты компенсационного характера**

**1.** Компенсационные выплаты работникам Организации из числа педагогического персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

**2.** Выплаты компенсационного характера устанавливаются к базовой ставке (должностному окладу) в процентах или абсолютных размерах.

**3.** Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к базовой ставке (должностному окладу) и определяются по следующей форме:

$$K = \sum O \times K_{pi} \quad , \text{ где :}$$

K - компенсационные выплаты,

O - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад ;

$K_{pi}$  - компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в таблице 1 настоящего приложения.

**4.** В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям, используется сумма указанных коэффициентов.

**5.** Конкретные размеры выплат, условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

**6.** Руководители организаций проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

**7.** К выплатам компенсационного характера относятся:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в ночное время;
- 3) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 4) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе:

- а) обслуживание вычислительной техники;
- б) ведение делопроизводства;
- в) другие условия, требующие компенсационных выплат.

**8.** Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Организации при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

**9.** Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

**10.** Условия и размеры выплат компенсационного характера:

- работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в размерах, не менее установленных статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;
- сверхурочную работу - в размерах, не менее установленных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Таблица 1

| №<br>п/п | Наименование компенсационной выплаты                         | Процент к ставке<br>(должностному<br>окладу) |
|----------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 1.       | За работу в выходные и нерабочие праздничные дни             | Ст.153 Трудового<br>кодекса РФ               |
| 2.       | Выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей, | 20%                                          |

### 3. Выплаты стимулирующего характера

**11.** К выплатам стимулирующего характера для работников Организации относятся ежемесячные стимулирующие надбавки, доплаты, разовые поощрительные выплаты (премии) и иные выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые в соответствии с условиями заключенного с ними трудового договора.

**12.** Размер выплат стимулирующего характера работникам Организации может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (тарифной ставке).

**13.** Выплаты стимулирующего характера работникам Организации устанавливаются в целях повышения социального статуса и профессионального престижа по результатам инновационной деятельности за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию

деятельности образовательной организации, создание условий для сохранения и укрепления здоровья учащихся.

**14.** Конкретные виды и размеры выплат стимулирующего характера работникам Организации утверждаются в соответствии с настоящим Положением, таблица 1; премирование – таблица 2 с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников Организации.

**15.** Критериями эффективности деятельности для установления ежемесячных стимулирующих надбавок работникам Организации являются следующие качественные показатели:

- 1) высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса,;
- 2) высокая результативность участия организации в конкурсах и смотрах муниципального, регионального и федерального уровней;
- 3) высокая эффективность организации работ по реализации программы развития организации;
- 4) высокая эффективность разработанных программ, положений, экономических расчетов и других документов, способствующих институционализации новой практики работы организации по достижению современных результатов образования;
- 5) стабильно качественное содержание помещений организации в соответствии с требованиями СанПиН, обеспечение безопасности образовательного процесса;
- 6) качественное ведение документации;

7) качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении организацией;

8) высокая эффективность применения работником здоровьесберегающих или восстанавливающих здоровье технологий;

**16.** В случае применения ежемесячных стимулирующих надбавок по двум и более основаниям используется сумма значений, установленных Положением о стимулировании по критериям эффективности деятельности, указанных в пункте 16 настоящего Порядка.

**17.** Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере 500 рублей в месяц:

- а) работникам Организации, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", значком "Отличник народного просвещения";
- б) наставникам молодых специалистов.

**18.** Премирование работников Организации производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

**19.** Критериями для установления разовых поощрительных выплат (премий) работникам Организации являются следующие качественные показатели:

- 1) сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса:
- а) сохранение уровня или положительная динамика состояния здоровья обучающихся и воспитанников по результатам мониторингов;
  - б) высокая эффективность применения работником здоровьесберегающих технологий;
  - в) высокая эффективность организации мероприятий, способствующих восстановлению здоровья учащихся;
  - д) высокая эффективность работы по профилактике вредных привычек;
- 2) обеспечение результативности и эффективности воспитательной работы:
- а) повышение уровня сформированности ученического и родительского сообщества творческого объединения учащихся по сравнению с предыдущим периодом;
  - б) снижение пропусков учащимися занятий без уважительной причины;
  - в) снижение количества учащихся, состоящих на учете в организации и комиссии по делам несовершеннолетних;
- 3) обеспечение современного качества организационного, информационно-методического, психолого-педагогического и материально-технического сопровождения образовательного процесса педагогическими и другими работниками Организации:
- а) высокая эффективность проводимых педагогом занятий, мероприятий с применением современных, в том числе информационных образовательных технологий;
  - б) высокая эффективность педагогического сопровождения творческой, проектной, исследовательской деятельности обучающихся, индивидуальных общеобразовательных программ;
  - в) качественная разработка и своевременное внедрение программ сопровождения, рабочих программ и технологических карт реализации государственного стандарта, высокая эффективность выполнения образовательной программы Организации;
  - г) высокая эффективность инновационной, опытно-экспериментальной и методической работы Организации;
  - д) снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;
  - е) высокий уровень исполнительской дисциплины: подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел, посещения организационно-методических мероприятий;

**20.** В случае применения разовых поощрительных выплат (премий) по двум и более основаниям используется сумма значений, установленных Положением о стимулировании по критериям, указанным в пункте 19 настоящего Порядка.

**21.** К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты в связи с праздничными датами;

- другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и региональным отраслевым соглашением по организациям образования Орловской области.

**22.** Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются:

- работникам Организации в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников Организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Организации на оплату труда;

- руководителю Организации в соответствии с правовыми актами уполномоченного исполнительного органа государственной власти Орловской области в сфере образования.

**23.** Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

Таблица

Стимулирующие выплаты по должности методист, методист-инструктор,  
педагог дополнительного образования

| №<br>п/п | Наименование стимулирующей выплаты                                                     | Проценты<br>к базовой<br>ставке<br>(должностному<br>окладу) или<br>фиксированная<br>сумма |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | За сложность и (или) напряженность выполняемой работы                                  | до 20 %                                                                                   |
| 2.       | За качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции | 3000р.                                                                                    |
| 3.       | Техническое обеспечение мероприятий                                                    | 5%                                                                                        |
| 4.       | За интенсивность и высокие показатели                                                  | 10%                                                                                       |
| 5.       | За активное участие в общественной жизни образовательной организации                   | до 10%                                                                                    |
| 6.       | За выполнение особо важной и срочной работы (на срок её проведения)                    | до 4000р.                                                                                 |
| 7.       | За сопровождение учащихся (выезд на областные мероприятия)                             | до 20%                                                                                    |

Таблица 2

Стимулирующие выплаты – премирование работников

| №<br>п/п | Наименование статьи премирования | Проценты к<br>базовой ставке<br>( должностному |
|----------|----------------------------------|------------------------------------------------|
|----------|----------------------------------|------------------------------------------------|

|     |                                                                                                                                                                                | окладу) или<br>фиксированная<br>сумма |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 1.  | За подготовку победителей и призёров международных, всероссийских и областных соревнований.                                                                                    | 2000 р.                               |
| 2.  | За разработку и внедрение эффективных учебных программ (авторских, экспериментальных, адаптированных), выполнение программ углубленного расширенного изучения                  | до 15%                                |
| 3.  | За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет образовательной организации                                                                                      | 10%                                   |
| 4.  | За высокий профессионализм, качество педагогической деятельности.                                                                                                              | 10%                                   |
| 5.  | За проведение открытых мероприятий, мастер-классов                                                                                                                             | 2000 р.                               |
| 6.  | За добросовестное, своевременное и качественное выполнение обязанностей по результатам работы за год                                                                           | до 5000                               |
| 7.  | За участие в международных, всероссийских и областных конкурсах                                                                                                                | 500 р.                                |
| 8.  | За сложность и (или) напряжённость выполняемой работы                                                                                                                          | от 10 до 50%                          |
| 9.  | За качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции                                                                                         | от 5 до 10%                           |
| 10. | За совершенствование форм и методов обучения и воспитания                                                                                                                      | до 20 %                               |
| 11. | За интенсивность и высокие показатели                                                                                                                                          | до 25 %                               |
| 12. | За активное участие в общественной жизни Организации                                                                                                                           | до 30%                                |
| 13. | За выполнение особо важной работы                                                                                                                                              | 35 %                                  |
| 14. | За подготовку здания Организации к новому учебному году                                                                                                                        | 4000р.                                |
| 15. | За выполнение работы, не входящих в должностные обязанности                                                                                                                    | до 35 %                               |
| 16. | За подготовку призеров и чемпионов области и своих возрастных группах .                                                                                                        | от 20-50%                             |
| 17. | За подготовку членов сборной команды Российской Федерации.                                                                                                                     | до-80%                                |
| 18. | За подготовку членов сборной команды Орловской области .                                                                                                                       | до-50 %                               |
| 19. | За передачу учащихся Организации в спортивный техникум «Олимп», в СДЮСШОР, в училище олимпийского резерва .                                                                    | 25 %                                  |
| 20. | За индивидуальный творческий вклад ( собственная программа)                                                                                                                    | 20 %                                  |
| 21. | За качественную организацию работы общественных органов управления Организации (Методический совет, Педагогический совет, Родительский комитет)                                | от 10 до 30%                          |
| 22. | За проведение открытых уроков, мастер-класса различного уровня                                                                                                                 | от 10 до 50%                          |
| 23. | Эффективность работы по охране труда и технике безопасности:<br>-обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении школы,<br>-обеспечение выполнения требований пожарной | 4000рублей                            |

|     |                                                                                                                                                  |                                                                 |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|     | безопасности, охране труда антитеррористической защищенности,<br>-сохранность жизни и здоровья обучающихся и работников школ.                    |                                                                 |
| 24. | Премирование к праздникам Дню защитника отечества, Международному женскому дню, Новый год, юбилей школы, День Победы, День знаний, День учителя. | педагоги от 1000 до 2000рублей.<br>прочие работники 1000рублей. |

**24.** Из фонда оплаты труда Организации работникам может быть оказана материальная помощь согласно положению о предоставлении материальной помощи работникам и ее размеров, согласованных с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников Организации в следующих случаях:

- 1) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет) в размере должностного оклада (тарифной ставки);
- 2) при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности, связанной с профессиональной деятельностью, в размере до одного должностного оклада (тарифных ставок);
- 3) в связи со смертью работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) и в связи с необходимостью лечения работника в размере должностного оклада (тарифной ставки);
- 4) при уходе в очередной отпуск в размере 2 (двух) тысяч рублей (тарифной ставки) не более 1 раза в год.

**25.** Материальная помощь выделяется на основании приказа Организации с обязательным учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников Организации.

**26.** На основании общего собрания Организации создается комиссия по принятию решений о размере стимулирования работников Организации.

**27.** Выплаты стимулирующего характера работникам в соответствии с настоящим Положением осуществляются на основании приказа Организации с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников Организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда.

**Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки**

1. Слесарь-сантехник;
2. Электрик;
3. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем Организации с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников Организации строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Принято на общем собрании  
Протокол №\_\_ от \_\_\_\_\_ г.

Введено в действие приказом  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_